

**Denna kursplan är nedlagd eller ersatt av ny kursplan.**



ÖREBRO UNIVERSITET

## Kursplan

Institutionen för beteende- social- och rättsvetenskap

### Arbetsrätt, avancerad nivå, 15 högskolepoäng Labour Law, Second Cycle, 15 Credits

<b>Kurskod:</b>	JU102A	<b>Utbildningsområde:</b>	Juridiska området
<b>Huvudområde:</b>	Rättsvetenskap	<b>Högskolepoäng:</b>	15
		<b>Ämnesgrupp (SCB):</b>	Juridik och rättsvetenskap
<b>Utbildningsnivå:</b>	Avancerad nivå	<b>Fördjupning:</b>	A1N
<b>Inrättad:</b>	2014-12-12	<b>Senast ändrad:</b>	2018-10-01
<b>Giltig fr.o.m.:</b>	Vårterminen 2019	<b>Beslutad av:</b>	Prefekt

## Mål

### Mål för utbildning på avancerad nivå

Utbildning på avancerad nivå ska innebära fördjupning av kunskaper, färdigheter och förmågor i förhållande till utbildning på grundnivå och ska, utöver vad som gäller för utbildning på grundnivå,

- ytterligare utveckla studenternas förmåga att självständigt integrera och använda kunskaper,
- utveckla studenternas förmåga att hantera komplexa företeelser, frågeställningar och situationer, och

- utveckla studenternas förutsättningar för yrkesverksamhet som ställer stora krav på självständighet eller för forsknings- och utvecklingsarbete.

(1 kap. 9 § högskolelagen)

### Kursens mål

Kursen syftar även till att ge de studerande övning i rättslig och rättspolitisk argumentation och analys, muntlig och skriftlig framställning, självständigt arbete och arbete i grupp. Efter genomgången kurs skall studenten ha en djupare kunskap och förståelse om flera arbetsrättsliga områden såsom bland annat anställning, arbetsmiljö, förhandling, information, likabehandling, arbetstid, lön och stridsåtgärder samt hur dessa rättsområden influeras av EU-rätten.

#### Färdighet och förmåga

Studenten ska efter genomgången kurs kunna självständigt identifiera och lösa avancerade arbetsrättsliga problem utifrån de rättskällor som är relevanta inom rättsområdet. Den studerande skall visa färdigheter i arbetsrättslig problemlösning och argumentation. Studenten skall ha fått djupare kunskaper och förståelse för den arbetsrättsliga regleringens uppbyggnad och samband med arbetsmarknadens funktionssätt och arbetsmarknadsrelationer. Studenten skall ha förmåga att presentera arbetsrättsligt material, med särskild tonvikt på presentation, med god språkbehandling, av och argumentation för lösningar på arbetsrättsliga problem.

#### Värderingsförmåga och förhållningssätt

Inom dessa områden skall studenterna kunna göra självständiga och kritiska bedömningar, självständigt urskilja, formulera och lösa problem samt kunna reflektera över arbetsrätten, t.ex. dess samspel mellan rätt och samhällliga mål såsom ekonomisk effektivitet, jämställdhet och social sammanhållning. Studenten skall inom dessa områden kunna söka och utvärdera kunskap på vetenskaplig nivå och följa kunskapsutvecklingen.

## Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen inleds med ett kort avsnitt där grunderna för arbetsrätten genomgås. Därvid kommer tillämpande av den juridiska metoden i arbetsrättsliga sammanhang särskilt att beaktas. Därefter kommer det ske fördjupningar inom den kollektiva arbetsrätten, den individuella arbetsrätten och arbetsmiljörätten. Såväl den privata som den offentliga sektorns arbetsrätt behandlas. Vetenskapliga arbeten kommer att diskuteras.

## Studieformer

Undervisningen bedrivs i både föreläsnings- och seminarieform. Förhandlings- och processspel kan förekomma. Seminarierna är obligatoriska. Varje student ska aktivt delta vid alla seminarium. Viss frånvaro vid de obligatoriska seminarierna kan kompletteras enligt överenskommelse med examinator.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning och/eller handledning under den tid som angavs för kurstillfället som den sökande blivit antagen till (se universitetets antagningsordning). Därefter upphör rätten till undervisning och/eller handledning.

## Examinationsformer

*Tentamen*, 7,5 högskolepoäng. (Provkod: 0100)  
Skriftlig salstentamen

*Enskilt arbete*, 7,5 högskolepoäng. (Provkod: 0200)  
Skriftligt enskilt arbete.

*Seminarier* (Provkod: 0300)  
Aktivt deltagande vid seminarier.

För ytterligare information se universitetets regler för examination inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

## Betyg

Enligt 6 kap. 18 § högskoleförordningen ska betyg sättas på en genomgången kurs om inte universitetet föreskriver något annat. Universitetet får föreskriva vilket betygssystem som ska användas. Betyget ska beslutas av en av universitetet särskilt utsedd lärare (examinator).

Enligt föreskrifter om betygssystem för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (rektors beslut 2010-10-19, dnr CF 12-540/2010) ska som betyg användas något av uttrycken underkänd, godkänd eller väl godkänd. Rektor eller den rektor bestämmer får besluta om undantag från denna bestämmelse för en viss kurs om det finns särskilda skäl.

Som betyg på kursen används Underkänd (U), Godkänd (B), Icke utan beröm godkänd (Ba) eller Med beröm godkänd (AB).

*Tentamen*  
Som betyg används Underkänd (U), Godkänd (B), Icke utan beröm godkänd (Ba) eller Med beröm godkänd (AB).

*Enskilt arbete*  
Som betyg används Underkänd (U), Godkänd (B), Icke utan beröm godkänd (Ba) eller Med beröm godkänd (AB).

*Seminarier*  
När det obligatoriska momentet är fullgjort anges Deltagit (DT).

Betyg på hel kurs:

För att få slutbetyg AB krävs minst betyget AB på båda examinationerna.

För att få slutbetyget Ba krävs minst betyget Ba på båda examinationerna, alternativt ett AB samt minst ett B på en av examinationerna.

För att få slutbetyget B krävs minst betyget B på båda examinationerna.

För ytterligare information se universitetets regler för examination inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

## Särskild behörighet och andra villkor

Avklarad grundnivå, 180 högskolepoäng på Juristprogrammet. Dessutom krävs Svenska B/Svenska 3.

För ytterligare information se universitetets antagningsordning.

## Tillgodoräknande av tidigare utbildning

Student som tidigare genomgått utbildning eller fullgjort annan verksamhet ska enligt högskoleförordningen tillgodoräknas detta som en del av den aktuella utbildningen under förutsättning att den tidigare utbildningen eller verksamheten uppfyller vissa krav.

För ytterligare information se universitetets lokala regler för tillgodoräkningen.

## Övriga föreskrifter

Betygskriterier:

AB; prestationen skall vara på mycket god nivå, både materiellt och formellt. Stor vikt läggs vid studentens förmåga att tydligt identifiera en arbetsrättslig problemställning och att utifrån källmaterial ge en mycket god analys, både av egna och andras arbeten. Studenten skall visa mycket god materiell kunskap om arbetsrätt, både muntligt och skriftligt.

BA: prestationen är på god nivå både materiellt och formellt. Vikt läggs vid studentens förmåga att identifiera en arbetsrättslig problemställning och att utifrån källmaterial ge en god analys, både av egna och andras arbeten. Studenten skall visa goda materiella kunskaper om arbetsrätt, både muntligt och skriftligt.

B: prestationen är på godkänd nivå både materiellt och formellt. Vikt läggs vid studentens förmåga att identifiera en arbetsrättslig problemställning och att utifrån källmaterial ge en adekvat analys, både av egna och andras arbeten. Studenten skall visa korrekta materiella kunskaper om arbetsrätt, både muntligt och skriftligt.

Underkänt: något av kraven för godkänt brister.

Dispens från tregradig betygskala enligt rektorsbeslut (148/2005).

## Övergångsbestämmelser

Kurs som har upphört eller väsentligt förändrats till innehåll eller omfattning kan tenteras vid tre tillfällen inom 12 till 18 månader efter det att förändringen genomförts.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Obligatorisk litteratur

Broman, Jakob, Ericson, Bo & Öhrn, Carolina (senaste upplagan)

*Rehabiliteringsansvaret, En arbetsrättslig handbok*

Stockholm, Norstedts Juridik, 150 sidor

Gullberg Hans, Rundqvist Karl-Ingvar, Ewaldsson Per, Wennerström Sture (senaste upplagan)

*Arbetstidslagen - Kommentarer och författningar*

Stockholm: Norstedts Juridik, 274 sidor

Göransson Gabinus, Håkan, Flemström, Stefan mfl. (senaste upplagan)

*Diskrimineringslagen*

Stockholm: Norstedts juridik, 171 sidor

Källström Kent, Malmberg Jonas (senaste upplagan)

*Anställningsförhållandet; inledning till den individuella arbetsrätten.*

Uppsala: Iustus förlag, 338 sidor

Källström Kent, Malmberg Jonas, Öman Sören. (senaste upplagan)

*Den kollektiva arbetsrätten: en lärobok.*

Uppsala: Iustus förlag, 161 sidor

Steinberg, Maria (senaste upplagan)

*Skyddsombuds- och arbetsmiljöombuds rätt*

Stockholm: Norstedts juridik, 300 sidor

**Tillägg och kommentarer till litteraturlistan**

Artiklar på svenska och engelska tillkommer, omfattning maximalt 200 sidor. Därutöver tillkommer lagtext, direktiv och rättsfall, omfattning ca 200 sidor.

Litteraturen läses i den senaste upplagan och är obligatorisk.